

PROGRAMME DE LA JOURNÉE DIVERSITÉ À LYON

Date : Mardi 11 juin 2013

Lieu : Université Lumière Lyon 2

8h30 : accueil des candidat(e)s et des consultant(e)s

9h00 : début des entretiens

10h30-12h00 : 1^{er} atelier « comment optimiser sa recherche d'emploi » (tous publics) **Cyril**

10h30-12h00 : atelier Altercursus, thématique des jeunes diplômés (tous publics)

13h00 : fin des entretiens de la matinée

13h30 : accueil des consultant(e)s

14h00 : reprise des entretiens

14h30-16h00 : 2nd atelier « comment optimiser sa recherche d'emploi » (tous publics) **Cyril**

14h30-16h00 : Intervention Nes&Cité (tous publics)

18h00 : fin des entretiens (dernier rdv à 17h00)

17h45-19h30 : conférence de clôture (public pros)

19h30 : Cocktail

Cabinets présents : Arcadia, CCLD Recrutement, Badenoch & Clark, Circular Search, Kacilé, Lincoln Associates, Page Personnel, Robert Half

Partenaires : Force Femmes, IEVA, Université Lumière Lyon 2

10h30-12h00//14h30-16h00: INTERVENTION À COMPÉTENCE ÉGALE

- Tous Publics -

Intervenante : Cyril Capel, Dirigeant associé CCLD Recrutement, Administrateur d'A
Compétence Egale

Thématique : « Comment optimiser sa recherche d'emploi » : aspects pratico-pratiques de la
recherche d'emploi

10h30-12h00 : INTERVENTION ALTERCURSUS

- Tous publics -

Intervenante : Anne-fleur, responsable projets et consultante

Thématique : Jeunes diplômés (**en attente de propositions plus précises : deadline 3 mai**)

14h30-16h00: INTERVENTION NES&CITÉ

- Tous publics –

Intervenant : Abdel BELMOKADEM

Thématique : Jeunes diplômés (**en attente de propositions plus précises : deadline 3 mai**)

18h30-19h30 : LA CONFÉRENCE DE CLÔTURE

Publics : professionnels du recrutement, DRH, managers RH et diversité, responsables associatifs, organismes institutionnels emploi / lutte contre les discriminations / diversité

Thématique (choisir la formulation):

- 1) L'évaluation des compétences : levier ultime de lutte contre les discriminations à l'embauche ?
- 2) Quels moyens pour lutter contre la discrimination à l'embauche ? Focus sur l'évaluation des compétences.
- 3) Lutte contre les discriminations à l'embauche : paroles d'experts sur l'évaluation des compétences.
- 4) Regards croisés sur la discrimination à l'embauche : l'évaluation des compétences au cœur du processus de recrutement. Témoignages et paroles d'experts.

Intervenants :

- **Jérôme Tronchon**, Responsable développement durable et sociétale de **SEB** (à confirmer, **Philippe**)
- **Irène Gazel**, Directrice des Ressources Humaines **Région Rhône-Alpes**
- **Nathalie Debarbouille**, Responsable des Relations Sociales et pilote des projets sur les thématiques de la diversité et de la non-discrimination du **Grand Lyon** (à confirmer, **Philippe**)
- **Anne Gallot**, Déléguée Générale d'**A Compétence Egale** (à confirmer)
- Témoignages : **Force Femmes, Nes&Cité, IEVA** (**Cyril et Mathilde**)
- **Directeur / Professeur, Université Lyon 2** (**Cyril**)
- **Nathalie**, contact entreprise ?

Déroulé provisoire:

17h45 : Accueil des invités et ouverture de la salle au public pro (*gérer le listing à l'entrée*)

18h00 : ouverture de la conférence par l'Université Lyon 2, mot du président sur l'évènement et ouverture sur la politique diversité/lutte contre les discriminations (*5-10min*)

18h05-10 : A Compétence Egale, remercie l'université, enchaîne sur la présentation de l'association (+constats de la discrimination à l'embauche ?) puis présente les 3 témoins (*10-15min*)

18h20-25 : 3 témoignages sur le vécu d'entretiens discriminatoires/constats de la discrimination à l'embauche ? (*15 min*)

18h35-40 : A Compétence Egale pose la question de la lutte contre la discrimination à l'embauche par l'évaluation des compétences aux experts : **tour de table pour présentation des invités.**

Paroles aux experts ; intervention sur la politique de formation des RH + opérationnels. 4 personnes : 40 min (10min/pers max)

Jeu de question/réponse ou parole libre ?

19h15 : **A Compétence Egale conclut** en présentant l'e-learning, et **ouverture aux questions** (15 min max)

19h30 : A Compétence Egale remercie les invités, clôture et invite à passer au **cocktail**

Invitation (deadline 15 mai) :

- Force Femmes
- IEVA
- Défenseur des Droits
- Charte de la Diversité
- APEC
- Cadremploi
- Regionsjob
- Monster
- Viadeo
- LinkedIn
- IGS
- Corporama
- La Direccte
- CCI
- MEDEF
- AGEFIPH
- FACE
- Centre de diversité et de réussite de l'INSA
- Grand Lyon
- **Entreprises...**
- ...